



Algemene Leveringsvoorwaarden Suitable Engineering

van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Suitable Engineering, gevestigd te Hilversum, hierna te noemen: "Suitable".

- 1. Algemeen**
- 2. Geschillen**
- 3. Aanbod en overeenkomst**
- 4. Betaling**
- 5. Eigendomsvoorbehoud**
- 6. Einde overeenkomst**
- 7. Overmacht**
- 8. Aansprakelijkheid Suitable**
- 9. Vertrouwelijkheid**
- 10. Definities**
- 11. Duur van de opdracht**
- 12. Het verrichten van de werkzaamheden**
- 13. Wijzigen van de Opdracht**
- 14. Personeelsaansprakelijkheid**
- 15. Prijzen en tarieven**
- 16. Wijze van facturering en betalingsvoorwaarden**
- 17. Vervanging personeel**
- 18. Overname personeel**
- 19. Overeenkomst tot arbeidsbemiddeling**
- 20. Honorarium**
- 21. Aansprakelijkheid**

A. ALGEMENE BEPALINGEN

1. Algemeen

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van Sutable alsmede op alle tussen Sutable en de inlener gesloten overeenkomsten. Zij zijn tevens van toepassing op alle verbintenissen die voortvloeien uit nadien tussen partijen gesloten overeenkomsten.
- 1.2 Afwijkende bedingen en de toepasselijkheid van algemene (inkoop-)voorwaarden van de inlener worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij deze uitdrukkelijk en schriftelijk door Sutable zijn aanvaard.
- 1.3 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van kracht blijven. In dat geval zullen Sutable en de inlener in overleg treden teneinde in redelijkheid een nieuwe bepaling overeen te komen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepaling, waarbij zoveel mogelijk de inhoud, het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.

2. Geschillen

- 2.1 Op de overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
- 2.2 Ten aanzien van geschillen tussen partijen die verband houden met de overeenkomst is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
- 2.3 Voorzover de berechting van dergelijke geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarbinnen Sutable is gevestigd.
- 2.4 Sutable kan deze voorwaarden in de toekomst te allen tijde wijzigen.
- 2.5 Deze algemene voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Gooi- en Eemland.

3. Aanbod en overeenkomst

- 3.1 Alle aanbiedingen van Sutable, in welke vorm dan ook, zijn vrijblijvend, en slechts geldig voor de duur van dertig (30) dagen, tenzij in het aanbod uitdrukkelijk anders is vermeld.
- 3.2 Een overeenkomst komt uitsluitend tot stand nadat Sutable de opdracht aan de inlener heeft geaccepteerd door middel van een bevestiging (met als bepalende datum de dag bevestiging) of Sutable met de uitvoering van de Opdracht aanvangt. Onder "de Opdracht" wordt in deze algemene voorwaarden verstaan: het totaal van de overeengekomen werkzaamheden en/of diensten.

- 3.3 Opdrachten en wijzigingen daarvan zijn slechts bindend indien deze schriftelijk door de directie van Suitable zijn bevestigd c.q. geaccepteerd. Suitable heeft het recht om een opdracht of de wijziging van een opdracht zonder opgave van redenen te weigeren en is niet aansprakelijk voor de schade die direct of indirect uit deze weigering ontstaat of zal ontstaan.
- 3.4 Voor diensten waarvoor naar de aard geen offerte of opdrachtbevestiging wordt gezonden wordt de factuur geacht de opdrachtbevestiging te zijn. De inlener wordt geacht deze bevestiging in zijn geheel geaccepteerd te hebben indien niet binnen vijf werkdagen na de dagtekening schriftelijke bezwaren ertegen ter kennis van Suitable zijn gebracht.

4. Betaling

- 4.1 Betaling geschiedt in de valuta waarin de prijs is overeengekomen en/of gefactureerd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, in welk geval de schade tengevolge van koersverschillen voor rekening van de inlener komt. Indien geen valuta is aangegeven geschiedt de betaling in Euro's.
- 4.2 Tenzij anders schriftelijk overeengekomen, dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 4.3 Indien de betaling niet tijdig is verricht, verkeert de inlener in verzuim zonder dat daartoe nadere ingebrekestelling of sommatie is vereist, en is Suitable bevoegd de Opdracht te schorsen, onverminderd de haar verder toekomende rechten.
- 4.4 Nadat de inlener in verzuim is gekomen, is Suitable bevoegd zonder nadere ingebrekestelling tot invordering over te gaan van het aan haar verschuldigde bedrag. Alle daaraan verbonden buitengerechtelijke kosten worden vastgesteld overeenkomstig het incassotarief van de Nederlandse Orde van Advocaten, tenzij de werkelijke kosten hoger zijn. Alsdan dient de inlener de werkelijke gemaakte kosten te voldoen aan Suitable.
- 4.5 Over de tijd dat de inlener met de betaling in verzuim is geweest, kan Suitable over het aan haar verschuldigde bedrag rente in rekening brengen. Deze rente is op jaarbasis gelijk aan de wettelijke rente, verhoogd met drie.
- 4.6 Het recht van de inlener zich te beroepen op verrekening of opschorting is uitgesloten.

5. Eigendomsvoorbehoud

- 5.1 Suitable blijft de eigenares van alle in het kader van de overeenkomst geleverde goederen (zoals materialen, software en andere intellectuele eigendomsrechten) zolang de inlener niet heeft voldaan aan zijn betalingsverplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst en/of enige andere overeenkomst met Suitable, met inbegrip van hetgeen de inlener in verband met het tekortschieten in zijn verplichtingen verschuldigd mocht worden.
- 5.2 Zolang de goederen eigendom van Suitable blijven is de inlener niet gerechtigd deze te vervreemden en/of te bezwaren, waaronder uitdrukkelijk, doch niet uitsluitend begrepen verpanding en overdracht tot zekerheid.

6. Einde overeenkomst

- 6.1 Indien een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de overeenkomst te voldoen, is de andere partij -buiten hetgeen in de overeenkomst is bepaald- gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de ingebreke gestelde partij schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de ernstige tekortkoming te zuiveren.
- 6.2 Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:
- a. de andere partij (voorlopige) surséance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
 - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - e. buiten toedoen van deze partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de overeenkomst na te kunnen komen.
- 6.3 Indien de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Suitable nog niet is uitgevoerd.
- 6.4 Bedragen die Suitable vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door inlener aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.
- 6.5 Indien de inlener, na deswege in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is de Suitable gerechtigd haar verplichtingen jegens de inlener op te schorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de inlener gehouden te zijn. Hiertoe is Suitable eveneens gerechtigd in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.

7. Overmacht

- 7.1 In geval van overmacht van Suitable zullen haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Suitable onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.

- 7.2 Zodra zich bij Suitable een overmachttoestand voordoet als in het eerste lid van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener.
- 7.3 Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
- 7.4 Zolang de overmachttoestand voortduurt zullen de verplichtingen van Suitable zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachttoestand zijn ontstaan.
- 7.5 Indien de overmachttoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachttoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de overeenkomst gehouden de door hem aan Suitable verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan Suitable te betalen.
- 7.6 Suitable is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de overeenkomst als in het vorige lid van dit artikel bedoeld.

8. Aansprakelijkheid Suitable

- 8.1 Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is Suitable niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
- a. het terbeschikkingstellen van een uitzendkracht door Suitable aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
 - b. het eenzijdig opzeggen door, en een doen of nalaten van een uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
- 8.2 Eventuele aansprakelijkheid van Suitable voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Suitable nimmer aansprakelijk.
- 8.3 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

- 8.4 In ieder geval dient de inlener Suitable te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.
- 8.5 De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Suitable en/of diens leidinggevend personeel.
- 6.6 Suitable heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Suitable maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

9. Vertrouwelijkheid

- 9.1 Suitable en de inlener zullen strikte vertrouwelijkheid in acht nemen ten aanzien van de informatie over elkaars organisatie.
- 9.2 Partijen zullen hun personeel verplichten deze geheimhoudingsbepaling na te leven. Naast en in aanvulling op de Algemene Bepalingen (A) uit deze algemene voorwaarden zijn de bepalingen in hoofdstuk Bijzondere Bepalingen Detachering (B) van toepassing in de gevallen dat Suitable personeel, waaronder consultants, detacheert of uitleent aan de inlener.

B. BIJZONDERE BEPALINGEN DETACHERING

10. Definities

- 10.1 In deze Bijzondere Bepalingen worden de navolgende begrippen met een hoofdletter gebruikt. Onder deze begrippen wordt verstaan:
Algemene Bepalingen: deze algemene bepalingen.

Detachering: het door Suitable ter beschikking stellen van Personeelsleden die onder verantwoordelijkheid, toezicht en leiding van de inlener werkzaamheden zullen verrichten.

Dienstreis: het afleggen van een bezoek aan een door de inlener aan te wijzen locatie, voor een door inlener te bepalen periode en met een door de inlener te bepalen doel.

Opdracht: een afzonderlijke overeenkomst tussen de inlener enerzijds en Suitable anderzijds met betrekking tot detachering of uitleen van personeel.

Werkdagen: kalenderdagen, behoudens weekeinden en algemeen erkende feestdagen, waarop werkzaamheden zullen worden verricht.

11. Duur van de Opdracht

- 11.1 De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd, tenzij anders overeengekomen.
- 11.2 Na het verstrijken van de termijn als bedoeld in artikel 11.1 kan de Opdracht door beide partijen niet tussentijds worden opgezegd, tenzij schriftelijk is overeengekomen dat tussentijdse opzegging is toegestaan.
- 11.3 Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, moet steeds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste één (1) kalendermaand.
- 11.4 Het in voormelde artikelen bepaalde laat onverlet de mogelijkheid van een eerdere beëindiging van de Opdracht op grond van enige andere bepaling vervat in deze algemene voorwaarden.
- 11.5 De Opdracht voor bepaalde tijd dient met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand tegen de overeengekomen einddatum schriftelijk te worden opgezegd. Bij gebreke van deze opzegging wordt de Opdracht stilzwijgend verlengd. Elke partij kan in dat geval de Opdracht alsnog schriftelijk beëindigen, zulks met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand.
- 11.6 Elke Opdracht eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Sutable een door haar uitgeleend Personeelslid niet meer ter beschikking kan stellen aan de inlener doordat de arbeidsovereenkomst tussen Sutable en het Personeelslid is geëindigd. Dit einde van de Opdracht treedt niet in, indien in het hiervoor bedoelde geval krachtens opdracht vervanging door Sutable van het door haar ter beschikkinggestelde Personeelslid is toegestaan en vervanging daadwerkelijk plaatsvindt binnen vier weken na de datum waarop het Personeelslid niet meer ter beschikking kan worden gesteld. De Opdracht wordt dan voortgezet ten aanzien van het andere Personeelslid.

12. Het verrichten van de werkzaamheden

- 12.1 De inlener verplicht zich het Personeel toegang te verlenen tot de plaats, waar de werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen Detachering dient te worden verricht, alsmede dit Personeel in staat te stellen de werkzaamheden onder de bij de inlener gebruikelijke arbeidsomstandigheden te verrichten.
- 12.2 Sutable verplicht zich haar Personeel op te dragen de ter plekke van de uitvoering geldende huisregels na te leven.
- 12.3 De inlener is gerechtigd de plaats waar de werkzaamheden dienen te worden verricht te wijzigen. Indien het wijzigen van de locatie voor Sutable leidt tot aantoonbaar hogere kosten, is Sutable gerechtigd vergoeding van deze kosten of wijziging van het tijdschema te verlangen.
- 12.4 De inlener is gerechtigd te verlangen dat door Personeel Dienstreizen worden gemaakt. De kosten van deze dienstverlening zullen door de inlener aan Sutable worden vergoed.

13. Wijzigen van de Opdracht

- 13.1 De inlener is te allen tijde gerechtigd de aard of omvang van de door Personeel van Sutable te verrichten werkzaamheden, in redelijkheid te wijzigen, echter niet dan na voorafgaand overleg met en instemming van Sutable.
- 13.2 Sutable zal binnen tien (10) Werkdagen na een in het vorige lid bedoelde wijziging schriftelijk aan de inlener mededelen welke consequenties de wijziging heeft met betrekking tot de in te zetten Personeelsleden, de te verwachten uitbreiding of vermindering van de te besteden uren per Personeelslid en de van toepassing zijnde tarieven. 13.3 De inlener is gerechtigd, tot tien (10) Werkdagen na ontvangst van deze specificatie, de wijzigingsopdracht alsnog in te trekken of te modificeren.

14. Personeelsaansprakelijkheid

- 14.1 De inlener is niet aansprakelijk voor het uitbetalen van loon aan het Personeel van Sutable, noch voor de inhouding en afdracht van de premies ingevolge sociale verzekeringen en loonbelasting.
- 14.2 De inlener draagt de verantwoording over alle handelingen van het Personeel en over alle door of mede door dit Personeel tot stand gebrachte werken, gedurende de periode dat het Personeel aan de inlener ter beschikking is gesteld. De inlener vrijwaart Sutable voor alle aanspraken ter zake. De inlener heeft in het kader van de Opdracht de volledige zeggenschap en instructiebevoegdheid over het Personeel van Sutable. Sutable is niet aansprakelijk voor schade toegebracht door het Personeel gedurende de tijd dat deze aan de inlener ter beschikking is gesteld. De inlener dient zorg te dragen voor en is verantwoordelijk voor veilige werkomstandigheden in de ruimste zin des woords en zal Sutable vrijwaren voor aanspraken in verband met door uitgeleende Personeel geleden schade.
- 14.3 Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is Sutable niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
- a. het terbeschikkingstellen van een uitzendkracht door Sutable aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
 - b. het eenzijdig opzeggen door, en een doen of nalaten van een uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
- 14.4 Eventuele aansprakelijkheid van Sutable voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Sutable nimmer aansprakelijk.

- 14.5 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
- 14.6 In ieder geval dient de inlener Suitable te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.
- 14.7 De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Suitable en/of diens leidinggevend personeel.
- 14.8 Suitable heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Suitable maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

15. Prijzen en Tarieven

- 15.1 Suitable zal de diensten uit hoofde van de Opdracht verrichten op nacalculatiebasis. In de Opdrachten zijn de van toepassing zijnde uurtarieven opgenomen. Voor overwerk (werktijd buiten 08:00 - 18:00, op zaterdagen, zondagen en nationale vrije (feest-)dagen), ploegendienst en stand-by-dienst gelden speciale tarieven c.q. toeslagen op het normale uurtarief. Indien het Personeelslid per werkdag langer dan 8 uur bij de inlener aanwezig is of werkzaamheden verricht buiten de normale werktijden, zal een toeslag van 25% op het in de Opdracht overeengekomen tarief worden berekend. Voor werkzaamheden verricht op vrijdagavond na 18.00 uur en in het weekeinde geldt een toeslag van 100% op het overeengekomen tarief. De inlener zal, voor zover dat in de Opdracht is vastgelegd, aan Suitable verschuldigd zijn:
- a. een bedrag vastgesteld door vermenigvuldiging van het aantal door Suitable aantoonbaar bestede uren met de overeengekomen uurtarieven;
 - b. de overige, in de Opdracht genoemde kosten.
- 15.2 Tariefwijzigingen tengevolge van CAO-verplichtingen en wettelijk vastgestelde loon en/of lastenverhogingen zoals premies sociale verzekeringen, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook indien deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een opdracht.

16. Wijze van facturering en betalingsvoorwaarden

- 16.1 Facturering vindt, tenzij anders is overeengekomen, twee wekelijks of maandelijks plaats, zulks naar keuze van Suitable, op of omstreeks de laatste Werkdag van de twee weken respectievelijk maand waarin de Detachering bij of voor de inlener heeft plaatsgevonden.
- 16.2 De facturen van de Suitable zijn mede gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren (werkbriefjes), die de inlener binden.

- 16.3 Bij verschil tussen een bij Suitable ingeleverd tijdverantwoordingsformulier en het door de inlener behouden afschrift daarvan, geldt het bij de Suitable ingeleverde exemplaar als juist, tenzij de inlener het tegendeel kan aantonen.
- 16.4 Indien de inlener niet aan het gestelde in het tweede lid voldoet, kan Suitable besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Suitable zal hiertoe niet overgaan zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.
- 16.5 Reclames ter zake van door Suitable aan de inlener verstuurd facturen dienen binnen acht (8) dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de inlener aan Suitable kenbaar te worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op reclame.

17. Vervanging Personeel

- 17.1 Suitable kan Personeelsleden te allen tijde in overleg met de inlener vervangen.
- 17.2 Indien door (een) Personeel(slid) in strijd met de bij inlener gebruikelijke huisregels is gehandeld of op enige andere wijzen het vertrouwen van de inlener is geschonden, is de inlener gerechtigd van Suitable te verlangen dat dit Personeel(slid) binnen een in onderling overleg vastgestelde termijn wordt vervangen.

18. Overname Personeel

- 18.1 Het is de inlener verboden gedurende de duur van de Opdracht alsmede gedurende een periode van een (1) jaar na beëindiging van de Opdracht, ongeacht de reden van die beëindiging, Personeel van Suitable dat door hem is ingeleend een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel op enige andere wijze om niet of om baat, direct of indirect werkzaam te doen zijn bij zijn onderneming of daaraan gelieerde bedrijven of daarin anderszins een belang te doen hebben, tenzij Suitable schriftelijk toestemming hiervoor verleent. Ditzelfde geldt voor kandidaten die door Suitable voorgesteld zijn aan de inlener.

Naast en in aanvulling op de Algemene Bepalingen (A) uit deze algemene voorwaarden zijn de bepalingen in hoofdstuk Bijzondere Bepalingen Arbeidsbemiddeling (C) van toepassing in de gevallen dat Suitable in opdracht van de inlener bemiddelt bij het vinden van personeel ten behoeve van de inlener.

19. Overeenkomst tot arbeidsbemiddeling

- 19.1 Suitable verbindt zich op grond van een opdracht tot arbeidsbemiddeling inspanningswerkzaamheden te verrichten die bestaan uit het werven en selecteren van kandidaten voor de inlener. Suitable zal zich inspannen om per opdracht aan de inlener één of meerdere kandidaten te introduceren die in aanmerking zouden kunnen komen voor een arbeidsovereenkomst bij de inlener.
- 19.2 Een opdracht tot arbeidsbemiddeling heeft een looptijd van drie (3) maanden, tenzij anders overeengekomen.

- 19.3 Een opdracht tot arbeidsbemiddeling wordt als geslaagd beschouwd indien een door Suitable voorgedragen kandidaat binnen twaalf (12) maanden na introductie van de kandidaat in dienst treedt bij de inlener, een arbeidsovereenkomst met de inlener aangaat dan wel anderzijds te werk wordt gesteld bij de inlener. In dit artikel 19 wordt onder de inlener tevens verstaan een instelling, vennootschap of onderneming waarmee de inlener op enigerlei wijze in een concernverhouding staat of anderszins is gelieerd.
- 19.4 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen onthoudt de inlener zich gedurende de looptijd van de opdracht van activiteiten, welke op enigerlei wijze gericht zijn op, dan wel bijdragen aan invulling van de vacature waar de opdracht tot arbeidsbemiddeling betrekking heeft buiten Suitable om.
- 19.5 Indien de inlener en de kandidaat overeenstemming hebben bereikt over het dienstverband dan wel indien de kandidaat bij de inlener anderszins te werk wordt gesteld, is de inlener verplicht Suitable hierover binnen vijf (5) werkdagen na dit feit te informeren.

20. Honorarium

- 20.1 Het honorarium voor dit werving- en selectietraject bedraagt een percentage van het bruto jaarinkomen (salaris inclusief vakantietoeslag, en evt. 13^e maand). Het honorarium wordt in twee termijnen in rekening gebracht:
- 5% van het geschatte jaarinkomen vooraf bij aanvaarding van de opdracht
 - het resterende bedrag bij aanstelling van de geselecteerde functionaris.
 - de kosten voor het plaatsen van wervingsadvertenties, eventueel psychologisch onderzoek e.d. worden separaat in rekening gebracht.
 - bij annulering binnen een maand na het verstrekken van de opdracht wordt de (eerder genoemde) 5% van het bruto jaarinkomen gezien als annuleringskosten
- 20.2 Onder het honorarium wordt niet begrepen de plaatsings- en produktiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat, de kosten van een psychologische test te cetera. Deze kosten zullen exclusief BTW, separaat door de inlener aan Suitable worden voldaan.

21. Aansprakelijkheid

- 21.1 Suitable zal de opdracht tot arbeidsbemiddeling naar beste inzicht en vermogen uitvoeren. De keuze van de inlener voor een kandidaat is immer vrij. De inlener is en blijft zelf verantwoordelijk voor de keuze van een kandidaat. Suitable is niet aansprakelijk voor enige schade als gevolg van het handelen of nalaten van kandidaten die (mede) als gevolg van de uitvoering van de opdracht tot arbeidsbemiddeling door Suitable bij de inlener in dienst zijn getreden.